Додаток 2
до наказу ТОВ «Миколаївська
електропостачальна компанія»
від 25.11.2026 №156

Методика оцінки конкурсних пропозицій з відбору аудитора

1. Розподіл питомої ваги критеріїв

- Ціна пропозиції (Вартість послуг): 64 балів (64%)
- Кваліфікація та склад аудиторської команди: 18 балів (18 %)
- Досвід аудиту компаній в енергетичному секторі (основний КВЕД 35:12; 35:13; 35:14) з доходом понад 1 млрд грн: 18 балів (18 %)

Загальний бал (ЗБ):

$ЗБ = Б_Ц + Б_К + Б_Д$

2. Система нарахування балів

Критерій 1: Ціна пропозиції ($Б_Ц$) – максимум 64 балів

Формула має наступний вигляд:

$Б_Ц = (Ц_{min} / Ц_i) \times 64$

- $Ц_{min}$ – найнижча цінова пропозиція серед учасників;
- $Ц_i$ – цінова пропозиція оцінюваного учасника.

Критерій 2: Кваліфікація та склад аудиторської команди ($Б_К$) – максимум 18 балів

Наявність сертифікатів Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів (АССА) у ключових членів команди (партнера, менеджера та головного аудитора).

- 2 і більше фахівця – 18 балів.
- 1 фахівець – 9 балів.
- Фахівці відсутні – 0 балів.

Критерій 3: Досвід аудиту компаній в енергетичному секторі (основний КВЕД 35:12; 35:13; 35:14) з доходом понад 1 млрд грн ($Б_Д$) – максимум 18 балів.

Кількість реалізованих проєктів аудиту за МСФЗ в енергосекторі за останні 5 років:

- 5 і більше виконаних договорів – 18 балів.
- 1 – 4 виконаних договорів – 9 балів.
- Досвід відсутній – 0 балів.

3. Зміна пріоритетів при рівності балів

За умови, коли ціна становить 64%, головним вирішальним чинником стає вартість. Тому у разі однакової загальної кількості балів у декількох учасників:

- Перевага надається учасникові, який отримав вищий бал за критерієм «Ціна пропозиції».
- Якщо ціни однакові – перевага надається учаснику з вищим балом за критерієм «Досвід аудиту в енергетичному секторі».